



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 12 नवम्बर, 1994/21 कार्तिक, 1916

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्योग विभाग
(क-अनुभाग)

अधिसूचना

शिमला-171002, 31 अक्टूबर, 1994

संख्या उद्योग (ख) 15-6/79 (आर० एण्ड पी०) ईस्ट-भाग-II. --राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, उद्योग विभाग में महाप्रबन्धक, जिला उद्योग केन्द्र (वर्ग-1 राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबंध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. --(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम "हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, महाप्रबन्धक, जिला उद्योग केन्द्र (वर्ग-1 राजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1994" है।

(2) ये नियम तुरन्त प्रभाव से प्रदत्त होंगे।

3984

समाचारण राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, 12 नवम्बर, 1994/21 कार्तिक, 1916

2. निरसन एवम् व्यवस्था.—(1) उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश की अधिसूचना संख्या उद्योग (ब) 15-6/79-ईस्ट (आर० एण्ड पी०), दिनांक 16 अक्तूबर, 1985 द्वारा अधिसूचित महाप्रबन्धक, जिला उद्योग केन्द्र के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार से निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई निम्नलिखित बात या कार्यवाही उन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/ः
बिन्तायुक्त एवं सचिव।

सुभाषचन्द्र "अ" ४

उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में महाप्रबन्धक, जिला उद्योग केन्द्र (राजपत्रित प्रथम श्रेणी) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 1. पद का नाम | महाप्रबन्धक, जिला उद्योग केन्द्र |
| 2. पदों की संख्या | 11 (आर०) |
| 3. वर्गीकरण | अर्ग-1 (राजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रुपये 2410-70-2550-75-3000-100-4000 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 45 वर्ष या उससे कम : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पद नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के समाचारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुसूचित है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों की, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों की अनुमति है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-बृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से शामिलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उन वर्ष में जिसमें कि पद (पदों) की रोजगार केन्द्रों को विज्ञापित किया गया है या जैसा भी किसी मामले में अपेक्षित हो, के प्रथम दिवस से की जायेगी।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राथमिक/इंजीनियरिंग/रसायन विज्ञान/भौतिक विज्ञान/वाणिज्य/अर्थशास्त्र/व्यवसाय प्रबन्ध में मास्टर डिग्री या इसके समकक्ष।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोनियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्तति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु .. नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं .. जो कालम 11 में दर्शाई हैं।

परिबीजा की अवधि

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से प्रताधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

उन प्रबन्धक/परियोजना प्रबन्धक, जिला उद्योग केन्द्र/भण्डार निरीक्षण अधिकारी/अनुसंधान अधिकारी जिन्होंने कम से कम बी० ए० की डिग्री किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त की हो या इसके समतुल्य व कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा या नियमित व तदर्थ संयुक्त लगातार (31-3-1991) तक सम्बन्धित ग्रेडों में पूर्ण कर ली हो।

और

प्रबन्धक/परियोजना प्रबन्धक, जिला उद्योग केन्द्र जिन्होंने दसवीं कक्षा वस्त्र तकनीकी या ग्रामीण विज्ञान में डिप्लोमा प्राप्त किया हो या कम से कम 10 वर्ष की नियमित सेवा व तदर्थ रूप में दिनांक (31-3-1991 तक) ग्रेड में पूर्ण कर ली हो। पदोन्नति के लिए एक संयुक्त वरिष्ठता जो कि सेवाकाल की अवधि के आधार पर व उनकी यूनिट वाईज इन्टर-सी वरिष्ठता को बिना छेड़े बनाई जाएगी।

(i) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सभी पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिये निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी।

(ii) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे।

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु क की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ ग्राम्य व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड ग्रामंड फोमिस परसेन्टल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सर्विलमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक का गई तदर्थ सेवाएं, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित होगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना। विभागीय प्रोन्नति समिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उन द्वारा मनोनीत सदस्य द्वारा अध्यक्षता की जायेगी।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अभिहित है
14. सोयी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्न-लिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व, भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जजीबार) जाम्बिया, मालवा, जेयरे तथा ईथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामलों में पात्रता प्रमाण पत्र आवश्यक हो हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती/प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सी.जे. भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सी.जे. भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथा स्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी; अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

(i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए;

(ii) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए; और

(iii) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से, जिसे इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पारित की है, यथा स्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए उन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई

विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी, उसने 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी,

- (i) आगामी देय दक्षता रोधक पार करने के लिए; और
- (ii) परीवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात स्थाईकरण के लिए।

- (2) किसी अधिकारी से अपने प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पारित कर ली है।

- (3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवृत्ति की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य नहीं हो।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Udyog (Kha) 15-6/79-Estt. (R & P) Part-II, dated 31-10-1994, as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

INDUSTRIES DEPARTMENT (A-Section)

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 31st October, 1994

No. Udyog (Kha) 15-6/79-Estt (R&P)-Part-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation

with the Himachal Pradesh Public Services Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of General Manager, District Industries Centre (Class-I Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the “Himachal Pradesh Industries Department, General Manager, DIC (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1994”.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of General Manager, DIC notified *vide* Industries Department notification No. Udyog (Kha) 15-6/79-Estt. (R & P), dated 16-10-1985 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) of rule (1) shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

S. S. SIDHU,

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE ‘A’

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF GENERAL MANAGER D. I. C. (CLASS-I) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	General Manager, District Industries Centre
2. Number of posts	11 (Eleven)
3. Classification	Class-I (Gazetted)
4. Scale of Pay	Rs. 2410-70-2550-75-3000-100-4000
5. Whether selection post or non-selection post.	Selection
6. Age for Direct Recruitment	45 years and below

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies, at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, or as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential* : Master's Degree in Engineering/Chemistry/Physics/ Commerce/Economics/Business Management or equivalent from a recognised University.

(b) *Desirable qualifications* : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Age : No

Educational qualification : As mentioned against Col. No. 11.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation, transfer and the percentage of various methods.
- By promotion falling which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst Manager/Project Manager, D. I. C./Store Inspection Officer/Research Officer who hold at least Bachelor's Degree of a recognised University or its equivalent having atleast five year's regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-91) service in their respective grade(s)

and

Manager/Project Manager Matric with Diploma in Textile Technology or in Rural Science and possess at least ten years' regular service, or regular combined with continuous *ad hoc* service (rendered upto 31-3-1991) in the grade for the purpose of promotion a combined seniority based on their length of service without disbursing their unit-wise inter-se-seniority shall be maintained.

- (1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-91) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category / post / cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and

Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be *Ex-servicemen* recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of rule 3 of *Ex-servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1935 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a D. P. C. exists, what is its composition.

D.P.C. to be presided by the Chairman, HPPSC or a member thereto, to be nominated by him.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- a citizen of India, or
- a subject of Nepal, or
- a subject of Bhutan, or
- a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962

with the intention of permanently settling in India, or

- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the H. P. Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to by him the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment,

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *Viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc; of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Exam. Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:

- (i) Cross the efficiency bar next due,

- (II) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (III) Promotion to the next higher post;

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any Rules before the notification of these Rules shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be;

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules;

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (I) crossing the efficiency bar next due, and (II) confirmation in the service after completion of probationary period,

(2) An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post,

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any Class or Category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category or post,